

Số: 33/2023/TCTĐ

Rạng Đông, ngày 24 tháng 3 năm 2023

QUY ĐỊNH

TIÊU CHUẨN THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2023

- Căn cứ Luật thi đua, Khen thưởng; Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật thi đua, Khen thưởng số 39/2013/QH13 ngày 16/11/2013 của Quốc hội.

- Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật thi đua, Khen thưởng;

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế phong trào thi đua của công nhân viên, người lao động trong Công ty.

Ban thi đua Công ty ban hành quy định tiêu chuẩn thi đua để làm căn cứ bình xét phân loại chất lượng CNV lao động năm 2023 đối với cá nhân, tổ, đội và các phòng ban toàn Công ty.

A. TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA

I. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”

1. Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
2. Có sáng kiến để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác được công nhận hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học đã nghiệm thu được áp dụng tại cơ quan, tổ chức, đơn vị.
3. Tỷ lệ cá nhân được công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” trong cơ quan, đơn vị không quá 15% tổng số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”

II. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng cho cán bộ, nhân viên quản lý, công nhân hưởng lương tháng đạt các tiêu chuẩn sau:

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- b) Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua;
- c) Tích cực học tập chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ;
- d) Có đạo đức, lối sống lành mạnh;



d) Đảm bảo ngày công, giờ làm việc (Các phòng ban phải có bảng chấm công hàng ngày), đạt hiệu quả cao trong tổ chức, chỉ đạo, phục vụ sản xuất và công tác;

e) Tham gia các cuộc hội họp do Đảng ủy, lãnh đạo Công ty, Công đoàn Công ty, Chi bộ, Phòng tổ chức đủ 100% (Nếu vắng phải có lý do chính đáng và được sự nhất trí của lãnh đạo cấp triệu tập họp);

f) Lao động mới chuyển công tác đến, nếu thời gian công tác ở cơ quan, đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan, đơn vị cũ.

Lưu ý: Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với cá nhân mới tuyển dụng dưới 10 tháng.

2. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” xét tặng cho công nhân, người lao động đạt các tiêu chuẩn, định mức sau:

a) Lao động sản xuất có hiệu quả, tích cực tham gia phong trào thi đua và hoạt động xã hội, chủ trương của Công ty, của địa phương nơi cư trú;

b) Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có đạo đức, lối sống lành mạnh, đoàn kết, tương trợ giúp đỡ mọi người trong cộng đồng;

c) Thực hiện tốt mọi nhiệm vụ trực tiếp tham gia vào quá trình sản xuất, thâm canh các loại cây trồng, con nuôi trên những diện tích được Công ty đơn vị giao đạt năng suất cao, chất lượng sản phẩm tốt, tích cực thực hiện các nhiệm vụ khác khi được phân công, đạt và vượt mức ngày công lao động kế hoạch

d) Tham gia các cuộc hội họp do Đảng ủy, lãnh đạo Công ty, Công đoàn Công ty, Chi bộ, đội sản xuất tổ chức, không vắng quá 02 lần họp/năm (Nếu vắng phải có lý do chính đáng và được sự nhất trí của lãnh đạo cấp triệu tập họp)

đ) Đảm bảo diện tích nhận khoán, thực hiện việc giao nộp sản phẩm khoán đúng thời gian quy định, đúng thời hạn;

e) Số ngày nghỉ hưởng chế độ ốm đau không quá 50% số công được nghỉ tối đa trong năm Luật BHXH quy định;

- Lao động mới chuyển công tác đến, nếu thời gian công tác ở cơ quan, đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan, đơn vị cũ.

III. Lao động hoàn thành nhiệm vụ

Là những cán bộ, nhân viên, công nhân thực hiện đầy đủ các tiêu chuẩn của danh hiệu “Lao động tiên tiến” nhưng số ngày nghỉ hưởng chế độ ốm đau vượt quá 50% và dưới 70% số công được nghỉ tối đa trong năm Luật BHXH quy định và vắng quá 3 lần họp/năm không có lý do chính đáng, không được sự nhất trí của lãnh đạo cấp triệu tập họp.

IV. Lao động không hoàn thành nhiệm vụ

Là những lao động trong năm công tác còn mắc những khuyết điểm như: Kết quả thực hiện công việc được giao hoàn thành thấp; vi phạm nội quy, quy định về kỷ luật lao động, không thực hiện đúng thời gian giao nộp sản phẩm khoán, mất đoàn kết, vi phạm kế hoạch sinh đẻ, số ngày nghỉ hưởng chế độ ốm đau vượt quá 70% số công được nghỉ tối đa trong năm Luật BHXH quy định.

VI. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
2. Có phong trào thi đua và tổ chức tốt các phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
3. Đối với cấp phòng có 100% cá nhân trong phòng đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” cấp đội có trên 70% cá nhân trong đội đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và tập thể không có cá nhân vi phạm chính sách sinh đẻ hoặc bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
4. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Lưu ý: Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” chỉ xét cho tập thể cấp phòng, đội sản xuất.

VII. Danh hiệu “Gia đình làm kinh tế tiêu biểu”

1. Gia đình cán bộ, công nhân viên, người lao động có cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”; làm kinh tế có kế hoạch, quy mô đầu tư lớn, tổ chức tốt. Không vi phạm Pháp luật, không vi phạm các quy định của Công ty và địa phương.
2. Gia đình có kế hoạch phát triển kinh tế trong lĩnh vực nông nghiệp, dịch vụ nông nghiệp có quy mô lớn, hiệu quả kinh tế cao, thu nhập trên 300 triệu đồng trên năm; mô hình phát triển kinh tế gia đình được nhiều người học tập, có khả năng nhân rộng; giữ gìn vệ sinh môi trường, không làm ảnh hưởng đến môi trường xung quanh.
3. Tỷ lệ công nhận danh hiệu “Gia đình làm kinh tế tiêu biểu” trong cơ quan, đơn vị không quá 15% tổng số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Lưu ý: Các danh hiệu thi đua chỉ được khen thưởng ở một danh hiệu cao nhất.

B. CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

I. Tặng Giấy khen của Công ty cho cá nhân

1. Đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”
2. Có thành tích nổi trội, toàn diện hơn trong số các cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và kết quả thực hiện nhiệm vụ của bản thân có yếu tố lan toả tác động tích cực đến các cá nhân khác trong cơ quan, đơn vị.



3. Tỷ lệ cá nhân được tặng Giấy khen trong khối cơ quan không vượt quá 30%; trong đội sản xuất không quá 15% tổng số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”

II. Tặng Giấy khen của Công ty cho tập thể

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
2. Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua;
3. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm;
4. Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.
5. Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu được bình xét trong các đợt phát động phong trào thi đua hoặc lập được thành tích đột xuất, thành tích có phạm vi ảnh hưởng lan tỏa đến các đơn vị trong công ty.

Lưu ý: Ban thi đua Công ty chỉ xét khen thưởng cho các phòng, đội sản xuất đăng ký các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng từ đầu năm.

III. Các hình thức khen thưởng khác

1. Khen thưởng đột xuất:

- Khen thưởng cho tập thể, cá nhân lập thành tích đột xuất
- Không xét khen thưởng đột xuất cho tập thể, cá nhân thực hiện công việc được đảm nhận theo nhiệm vụ công tác hoặc theo chương trình, kế hoạch đã định trước.

2. Thưởng thường kỳ: Thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích cao trong công tác và năng suất lao động vượt mức kế hoạch được giao.

Các danh hiệu thi đua, khen thưởng bình xét vào tháng 12 trong năm, khen thưởng thi đua cho các danh hiệu thực hiện theo Nghị định số: 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số Điều của Luật thi đua, Khen thưởng và căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

