

Số: 128/BC-CT

Rạng Đông, ngày 01 tháng 8 năm 2023

## **BÁO CÁO CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG**

Kính gửi: Thanh tra tỉnh Nam Định

Thực hiện yêu cầu tại Công văn số 331/TTr-PCTN ngày 20/7/2023 v/v báo cáo công tác PCTN phục vụ kỳ họp thứ 6, Quốc hội khoá XV, Công ty TNHH MTV nông nghiệp Rạng Đông xin báo cáo như sau:

### **I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG**

**1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của đơn vị; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

Công ty thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản về phòng, chống tham nhũng như: luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định 130/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, triển khai Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 09/01/2023 của UBND tỉnh về Nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023.

Công ty luôn quan tâm chỉ đạo, quán triệt, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, phòng ban, các Đội sản xuất. Công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) tiếp tục được quan tâm chỉ đạo, gắn với thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Để triển khai công tác PCTN, Công ty đã ban hành Kế hoạch số 19/KH-C.Ty ngày 14/02/2023 về nhiệm vụ công tác phòng chống tham nhũng năm 2023.

**2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị**

*a. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động*

Công ty đã thực hiện công khai minh bạch kịp thời các hoạt động của đơn vị như: công khai, minh bạch việc thực hiện chính sách pháp luật có nội dung liên

quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ công nhân viên, người lao động; triển khai cho Ban lãnh đạo Công ty, trưởng phó các đơn vị trực thuộc, phòng ban (thuộc đối tượng kê khai) hoàn thành việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập theo Luật phòng chống nhũng năm 2018 và Nghị định 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ. Đồng thời công khai bản kê khai tài sản, thu nhập hằng năm bằng hình thức công khai trong cuộc họp cơ quan. Thực hiện việc kê khai và nộp thuế thu nhập cá nhân đối với đối tượng thuộc diện chịu thuế tại cơ quan thuế đúng quy định.

Công tác tổ chức cán bộ của đơn vị được thực hiện công khai minh bạch quy hoạch cán bộ, các quyết định phân công, điều động, bổ nhiệm cán bộ đúng quy trình, quy định, bố trí sắp đội ngũ cán bộ phù hợp trình độ, năng lực, sở trường đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ.

*b. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ*

Đơn vị xây dựng, ban hành, công khai và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, chế độ chi phí cho các hoạt động, chi phí mua sắm trang thiết bị, bố trí, sử dụng tài sản công trong cơ quan, đơn vị, tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Quy chế chi tiêu nội bộ, nội quy lao động. Công ty đã thực hiện nghiêm về định mức, chế độ tiêu chuẩn, không xảy ra sai phạm, góp phần thực hiện tốt công tác PCTN tại đơn vị.

*c. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn*

Công ty đã cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Điều 20 - Luật Phòng, chống tham nhũng.

Kết quả kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Đơn vị đã chủ động trong công tác tự kiểm tra việc thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở của CBCNV, người lao động.

Kết quả thực hiện quy định về tặng quà và nhận quà tặng: Trong 6 tháng đầu năm 2023 đơn vị không xảy ra vi phạm về tặng quà và nhận quà.

Đơn vị không xảy ra xung đột lợi ích.

*d. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn*

Kết quả thực hiện: trong 6 tháng đầu năm 2023 đơn vị chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho cán bộ lãnh đạo.

Số người bị xử lý vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác tại đơn vị: Không có.

*đ. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ*

*trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt.*

Các Văn bản về Kế hoạch tài chính, quy chế, tiêu chuẩn, định mức, chế độ chính sách liên quan đến người lao động... được đăng công khai trên website của Công ty (<https://nongnghieprangdong.com>).

Từ tháng 3/2023 Công ty bắt đầu thanh toán lương cho người lao động qua tài khoản Ngân hàng và hạn chế tối đa việc thanh toán tiền mặt trong đơn vị.

*e. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.*

- Đơn vị có 04 cá nhân giữ vị trí công tác thuộc diện phải kê khai tài sản thu nhập trong kỳ, đã thực hiện kê khai, công khai bản kê khai theo đúng quy định hướng dẫn của cấp trên.

Số bản kê khai được công khai: 04 bản; hình thức công khai trước cuộc họp. Số người được xác minh tài sản thu nhập: Không.

Thực hiện báo cáo tình hình kết quả thực hiện kê khai tài sản thu nhập theo đúng hướng dẫn của cấp trên.

Số người bị xử lý do vi phạm quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập: Không có.

### **3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị:**

Trong kỳ báo cáo, qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ chưa phát hiện vụ việc tham nhũng.

## **II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG**

### **1. Đánh giá tình hình**

Trong kỳ báo cáo, Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty đã tập trung chỉ đạo tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Công ty; thực hiện đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính nên trong thời gian qua chưa có vụ việc tham nhũng, tiêu cực xảy ra; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đã có những chuyên biên tích cực và đạt được những kết quả nhất định trên cả hai mặt phòng và chống; việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực gắn với công tác chống lãng phí, thực hành tiết kiệm.

### **2. Dự báo tình hình tham nhũng:**

Tình hình tham nhũng ít có khả năng xảy ra do Công ty đã tập trung chỉ đạo công tác PCTN, tiêu cực đến từng phòng, CBCNV; tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục và học tập đến toàn Công ty.

## **III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG**

Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty đã tập trung chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức, trách nhiệm của CBCNV về PCTN, tiêu cực. Các phòng, Đội sản xuất đều triển khai thực hiện nghiêm túc, xem

đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm.

Ý thức trách nhiệm của các phòng, đơn vị, CBCNV trong công tác PCTN, tiêu cực ngày càng nâng cao; công tác PCTN được đưa vào chương trình công tác và kiểm điểm, đánh giá theo quy định; công tác phối hợp trong PCTN giữa các phòng, đơn vị; ý thức đấu tranh PCTN của CBCNV ngày càng nâng cao trong mọi hoạt động của Công ty, góp phần làm cho công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh ngày càng hiệu quả.

Bên cạnh kết quả đạt được còn có hạn chế, khó khăn:

Công tác PCTN, tiêu cực là nhiệm vụ phức tạp, đòi hỏi chỉ đạo, điều hành, nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị, đặc biệt là lĩnh vực nhạy cảm, chính sách pháp luật thường xuyên thay đổi đòi hỏi phải có sự quan tâm phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành trong thực hiện phòng chống tham nhũng.

#### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

##### **1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp**

###### *a) Phương hướng:*

Rà soát, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng.

Tiếp tục nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu Công ty, người đứng đầu các phòng, Đội sản xuất, coi công tác PCTN là nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, thực hiện nhiệm vụ.

###### *b) Những nhiệm vụ cụ thể phải thực hiện;*

Duy trì thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Chỉ thị, Nghị Quyết của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác PCTN đến toàn thể CBCNV trong Công ty nhằm nâng cao nhận thức và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng và Đảng viên.

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt: Quy chế dân chủ ở cơ sở; Quy chế chi tiêu nội bộ; quy chế quản lý tài sản, mua sắm, sử dụng tài sản công; Quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp.

Khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động;

Chủ động phòng ngừa, phát hiện và kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng;

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, cùng với việc tăng cường kiểm tra, giám sát của tổ chức cơ sở đảng, các đoàn thể quần chúng. Phát huy vai trò kiểm tra, giám sát của Ban thanh tra nhân dân và các tổ chức đoàn thể trong

công tác PCTN, TC tại Công ty.

**2. Kiến nghị, đề xuất:** Không có

Trên đây là báo cáo nhiệm vụ công tác Phòng chống tham nhũng năm 2023 của Công ty TNHH MTV nông nghiệp Rạng Đông, kính gửi thanh tra Tỉnh tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh (để b/c);
- Các đ/c trong BCH Đảng bộ;
- Các đ/c Bí thư chi bộ;
- Các đ/c trưởng các phòng, đội trưởng;
- Lưu VT.



**Trần Duy Năng**