

Số: 03./2025/NQ-HNNLD

Rạng Đông, ngày 16 tháng 01 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của Công ty TNHH MTV nông nghiệp Rạng Đông.

Vào lúc 14 giờ 30 phút, ngày 16 tháng 01 năm 2025, tại hội trường Công ty TNHH MTV nông nghiệp Rạng Đông, Công ty đã tổ chức Hội nghị người lao động năm 2025.

Thành phần tham dự hội nghị gồm:

1. Ban lãnh đạo Công ty.
2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.
3. Đại biểu khách mời: Lãnh đạo sở NN & PTNT tỉnh Nam Định, Kiểm soát viên Công ty, BTV Công đoàn ngành NN & PTNT tỉnh Nam Định.
4. Toàn thể cán bộ, công nhân viên lao động trong Công ty.

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2025

QUYẾT NGHỊ

1. Nhất trí thông qua Báo cáo thực hiện nhiệm vụ SXKD của Công ty năm 2024; phương hướng, nhiệm vụ, kế hoạch SXKD năm 2025.

2. Nhất trí thông qua Báo cáo tình hình hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2024 và phương hướng hoạt động năm 2025.

3. Hội nghị người lao động Công ty đã biểu quyết nhất trí với nội dung đã thảo luận, thống nhất tại Hội nghị; các nội dung (sửa đổi: nội quy lao động; quy định tiêu chuẩn thi đua, khen thưởng; thoả ước lao động tập thể); kết quả bầu thành viên Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2025 - 2027, kết quả bầu thành viên tham gia Ban đối thoại; phương hướng, nhiệm vụ, kế hoạch SXKD năm 2025 và các nội dung khác có liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của người lao động.

3.1. Ngành trồng trọt

a. Cây lúa, sen

- Diện tích gieo trồng: 243,84 ha/năm.

- Cơ cấu:

+ Vụ chiêm xuân lúa lai chiếm 10% diện tích, nhóm lúa thuần chiếm 90% diện tích.

+ Vụ mùa: Lúa mùa trung 60% diện tích, mùa muộn 40% diện tích.

- Năng xuất bình quân (đã quy ra thóc tẻ thường) 11 tạ/ha/năm.

- Sản lượng thu cả năm: 2.673 tấn.

- Tiếp tục duy trì quy định không xét miễn giảm sản nộp trong điều kiện sản xuất bình thường. Chỉ xét miễn giảm sản nộp khi sản xuất bị thiên tai, ảnh hưởng lớn tới năng suất lúa của cả vùng và tính giảm theo tỷ lệ chung của vùng bị ảnh hưởng.

- Tiếp tục dồn diện tích ruộng khó khăn tổ chức sản xuất mô hình cánh đồng lớn, áp dụng khoa học kỹ thuật để tăng năng suất, giảm chi phí sản xuất; hạn chế tối đa diện tích ruộng để trống.

b. Cây màu

- Diện tích: 48,9 ha.

- Giá trị sản xuất đạt 100 triệu đồng/ha. Thu nhập người sản xuất 70 triệu đồng/ha.

3.2. Ngành Nuôi trồng thủy sản

a. Nuôi trồng thủy sản nước lợ

- Diện tích nuôi: 126,64 ha.

- Giá trị sản xuất: 300 triệu đồng/ha. Thu nhập người sản xuất đạt 80 triệu đồng/ha.

b. Nuôi trồng thủy sản nước ngọt

- Diện tích nuôi: 283,85 ha

- Giá trị sản xuất: 300 triệu đồng/ha. Thu nhập người sản xuất đạt 80 triệu đồng/ha.

Tổng sản lượng giao nộp quy ra thóc của NTTS còn hạn hợp đồng: 162,68 tấn/năm.

3.3. Về xây dựng cơ bản

- Tiếp tục đầu tư nâng cấp có trọng điểm hệ thống thủy lợi nội đồng, đầu tư máy bơm dùng điện 3 pha để chủ động tưới tiêu tại những vùng sản xuất lớn, cải tạo các cống cấp 3, lắp đặt hệ thống ống bi, chú trọng đầu tư nạo vét kênh mương thông thoáng dòng chảy tạo thuận lợi cho điều tiết nước.

- Kinh phí đầu tư căn cứ vào khả năng tài chính của Công ty.

3.4. Chỉ tiêu tài chính

- Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh, các chế độ chính sách của Nhà nước ban hành, nguyên tắc tài chính doanh nghiệp Nhà nước. Phân đầu đôn đốc hoàn thành chỉ tiêu giao nộp, đảm bảo các chế độ chính sách cho người lao động, bảo toàn vốn và tài sản Nhà nước tại Công ty.

Dự kiến thu, chi trong năm 2025:

- Tổng doanh thu: 7,02 tỷ.

- Tổng chi phí: 6,9 tỷ.

- Lợi nhuận trước thuế: 120 triệu đồng.

3.5. Kế hoạch sử dụng 2 quỹ (quỹ khen thưởng và quỹ phúc lợi)

- Quỹ khen thưởng: 41 triệu đồng.

- Quỹ phúc lợi: 142,5 triệu đồng.

3.6. Thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động

- Ôn định, tiếp tục phát triển Công ty và người lao động đảm bảo được các chế độ theo chính sách hiện hành.

- Khuyến khích tạo điều kiện cho người lao động đầu tư mua sắm các máy công cụ để phục vụ cho sản xuất, tạo việc làm cho công nhân lao động.

- Thực hiện đảm bảo các nội dung thỏa ước lao động tập thể đã được ký kết.

- Đảm bảo các dịch vụ sản xuất bằng các nguồn lực hiện có của Công ty.

3.7. Về các chỉ tiêu thi đua năm 2025

- Công đoàn cơ sở Công ty được Công đoàn cấp trên khen thưởng và được công nhận CĐCS vững mạnh xuất sắc.

- Lao động tiên tiến: Đạt 95 - 100%

- Phòng lao động tiên tiến: 2/2 phòng.

- Công ty tặng giấy khen cho: 5 đến 8 cá nhân.

4. Hội nghị giao cho Ban lãnh đạo và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty tiếp thu đầy đủ các ý kiến đóng góp của đại biểu tham dự; có trách nhiệm triển khai và tổ chức thực hiện đầy đủ Nghị quyết Hội nghị người lao động đã thông qua.

5. Hội nghị kêu gọi toàn thể đoàn viên, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm của mình, hưởng ứng tích cực các hoạt động, phong trào thi đua do Lãnh đạo, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phát động góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2025.

Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2025 được hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

THƯ KÝ

Vũ Thị Hoà



Trần Mạnh Tuấn



Trần Duy Năng